



# Supervision!

## faglig sparring, vidensdeling, løsningsmodeller, udvikling

Supervision til personalegrupper på 5-8 personer.  
Normal tid for en supervision er ca. 2 timer.

### Supervisionsforum er stedet, hvor

- faglige dilemmaer og problemstillinger indkredses
- faglig sparring og vidensdeling bliver et naturligt kollegialt redskab
- der skabes løsningsmodeller for den enkelte og for hele arbejdspladsen
- teamet kan få udviklet sine samarbejdsevner
- den enkeltes personlige og faglige udvikling går op i en højere enhed

### Indhold

Arbejdet begynder ofte med en kort runde, hvor vi sammen finder en problemstilling. Ved hjælp af supervisionens struktur arbejder vi os igennem de forskellige lag og nærmer os problemets kerne. Undervejs er der plads til refleksion og vidensdeling. Mod slutningen udformes en handlingsplan, der bliver den enkeltes eller et fælles redskab at komme videre med. Der følges op på handlingsplanen ved næste møde.

### Sagt af tidligere deltagere:

*I supervisionen har jeg en dyb tillid, der gør, at jeg tør åbne op og tage problemstillinger op, der påvirker mig.*

*Det bedste ved supervisionsforum er underviserens nærvær i de svære øjeblikke, omsorgen og samtidig vedholdenheden.*

*Den faglige "værktøjskasse" er så stor, at supervisionen aldrig bliver kedelig og forudsigelig.*

### Fordi...

**...det er vigtigt at give tid til dialog og refleksion omkring de svære møder og faglige dilemmaer.**